

Aika 10.12.2025, klo 16:00

Paikka Frenckell, Auditorio

Käsiteltävät asiat

- § 138 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 139 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 140 Läsnäolo- ja puheoikeudet**
- § 141 Ajankohtaiskatsaus**
- § 142 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strategisen ohjelman 2026–2029 hyväksyminen (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 143 Päätös varainhoitovuoden 2025 aikana jaettavaksi jätetystä perusrahoituksesta (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 144 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun lukuvuoden 2027-2028, 2028-2029 ja 2029-2030 työ- ja loma-ajat (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 145 Oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 146 Valtuustoaloite toisen asteen opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi – Merve Caglayan ym. (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 147 Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 148 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 149 Elinkeinopalveluiden vuoden 2026 sopimuksen hyväksyminen, Suomen Itämeri-instituutti**
- § 150 Nuorisotakuuavustusten myöntäminen vuodelle 2026**
- § 151 Nuorisotakuuavustuksen myöntäminen Outward Bound Finland ry:n hankkeelle**
- § 152 Työllisyyden edistämisen kohdeavustusten myöntäminen vuodelle 2026**
- § 153 Kaupunkityöllistämisen työllistämistuki**
- § 154 Elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustusten myöntäminen vuodelle 2026**
- § 155 Avustus Pirkanmaan Yrityskummit ry:n vuoden 2026 toimintaan**
- § 156 Opinto-ohjaajan, kahden erityisopettajan ja kolmen lehtorin viran perustaminen lukiokoulutuksen palveluryhmään**
- § 157 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**

Osallistujat

Mustakallio Jaakko, puheenjohtaja
Hirvonen Mira, 1. varapuheenjohtaja
Selkämaa Kati, sihteeri
Aalto Mari, Lukiokoulutuksen johtaja
Ahlvik Jatta
Asp Antti
Haataja Peer
Hakulinen Noora
Halinen Aino
Kairimo Hanna
Kinnari Miia
Koskela Reijo
Markkanen Jouni
Minkkinen Iida-Maria
Nisso Kaarlo
Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja
Salmi Pekka, Johtaja
Savukoski Henna
Toivanen Johanna, Viestintäasiantuntija
Tolonen Johannes
Vainio Tapani
Viskari Kirsi, Johtaja, ammatillinen koulutus
Vuori Arttu

§ 138

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 139

Pöytäkirjan tarkastus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Antti Asp ja Noora Hakulinen (varalle Aino Halinen ja Iida-Maria Minkkinen).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 15.12.2025.

§ 140

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeudet tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 141 kehittämiskoordinaattori Henna Kuitunen ja kiinteistöjohtaja Virpi Ekholm
- § 149 johtaja Esa Kokkonen
- §:t 150 - 152 palvelujohtaja Tommi Eskonen

§ 141

Ajankohtaiskatsaus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Perustelut

Katsaus lautakunnan ajankohtaisiin asioihin:

- Kaupunginosakehittämisen toimintamallin strateginen erillisohjelma (Henna Kuitunen ja Virpi Ekholm)
- Palvelualuejohtajan ajankohtaiskatsaus

§ 142

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strategisen ohjelman 2026–2029 hyväksyminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:6114/00.01.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strateginen ohjelma strategiakaudelle 2026–2029 hyväksytään.

Perustelut

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strateginen ohjelma 2023–2025, joka hyväksyttiin elinvoima- ja osaamislautakunnassa 13.12.2022 (§ 139), on päättymässä. Uudelle strategiakaudelle on päivitetty Tredun strateginen ohjelma 2026–2029, ”Yhdessä vaikuttavin.”, joka valmisteltiin vuoden 2025 aikana rinnan kaupunkistrategian valmistelun kanssa.

Tredun uuden strategisen ohjelman 2026–2029 tavoitteissa on osana toimintaympäristöanalyysia huomioitu uusi kaupunkistrategia, pormestariohjelma sekä keskeisten alueellisten toimijoiden strategisia tavoitteita. Ohjelman valmistelussa osallistettiin henkilöstöä, opiskelijoita ja sidosryhmiä.

Tredun strategisen ohjelman 2026–2029 valmistelussa päivitettiin Tredun missio, visio sekä strategiset tavoitteet. Tredun arvot Rohkee, Retee ja Reilu säilytettiin. Ohjelmaan nostettiin 6 keskeistä strategista tavoitetta ja sen rakennetta tiivistettiin. Ohjelman toteutuksessa hyödynnetään ns. Tredun sprinttipankkia, johon kootaan strategisia tavoitteita toteuttavia konkreettisia toimenpiteitä strategiakauden kuluessa. Strategisen ohjelman tarkemmat mittarit tarkennetaan alkuvuodesta 2026.

Strategisen ohjelman toteutusta arvioidaan Tredussa kaksi kertaa vuodessa ja sen toteutuksesta raportoidaan lautakunnalle vuosittain.

Strateginen ohjelma on päätöksen liitteenä.

Hallintosäännön 20 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata kaupungin ja koko yhteistoiminta-alueen koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä sekä koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Tuula Hoivala, Henna Välimäki, Anne Haapalehto, Ville Sipiläinen

Liitteet

1 Liite Elosa 10.12.2025 Tredun strateginen ohjelma 2026–2029

§ 143

Päätös varainhoitovuoden 2025 aikana jaettavaksi jätetystä perusrahoituksesta (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5439/02.04.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420,
kehitysjohtaja Tuula Hoivala, 050 329 5711, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 3.12.2025 vuoden 2025 varainhoitovuoden aikana jaettavaksi jätetystä perusrahoituksesta merkitään tiedoksi.

Perustelut

Opetus- kulttuuriministeriö avasi vuoden 2025 lisäsuoriterahoituksen haun kirjeellään 17.10.2025 (VN/30509/2025-OKM-1). Rahoitushaussa haettiin varainhoitovuoden 2025 aikana jaettavaksi jätettyä perusrahoitusta.

Elinvoima- ja osaamislautakunta päätti lisäsuoritepäätöshausta kokouksessaan 22.10.2025 § 122. Lisäsuoritepäätöshaussa haettiin tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän lisäystä 129 opiskelijavuotta sekä perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta erityisen kalliin lentokoneasennuskoulutuksen tarjonnan lisäämiseen 100 000 euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 3.12.2025 antanut päätöksen (VN/30509 /2025-OKM-104) varainhoitovuoden 2025 aikana jaettavaksi jätetystä perusrahoituksesta. Päätöksen mukaan Tampereen kaupungille myönnetään tavoitteellisiin opiskelijavuosiin lisäystä 25 opiskelijavuotta sekä perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta erityisen kalliin koulutuksen tarjonnan lisäämiseksi lentokoneasennuksen perustutkinnon järjestämiseen 5 000 euroa.

Tampereen kaupungille lisäsuoritepäätöksellä 2025 myönnettävän perusrahoituksen määrä on yhteensä 205 214 euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös (VN/30509/2025-OKM-104) on tämän asian liitteenä.

Tiedoksi

Tredun johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Mira Lappalainen, Henna Välimäki, Raija Mäkelä, Tuula Hoivala

1 Liite Elosa 10.12.2025 Opetus- ja kulttuuriministeriön vuoden 2025
lisäsuoritepäättös 3.12.2025 liitteineen

§ 144

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun lukuvuoden 2027-2028, 2028-2029 ja 2029-2030 työ- ja loma-ajat (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:6127/12.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja opintoasiainpäällikkö Raija Möttönen, puh. 050 344 2484, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Tampereen seudun ammattiopiston lukuvuosien 2027–2028, 2028–2029 ja 2029–2030 työ- ja loma-ajat ovat:

Lukuvuosi 1.8.2027–31.7.2028:

syyslukukausi 1.8.2027–22.12.2027

syysloma 18.10.2027–24.10.2027 (viikko 42/2027)

joululoma 23.12.2027–9.1.2028

kevätlukukausi 10.1.2028–3.6.2028

talviloma 28.2.2028–5.3.2028 (viikko 9/2028)

kesälukukausi 5.6.2028–31.7.2028

Aloittavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 4.8.2027.

Jatkavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 9.8.2027.

Lukuvuosi 1.8.2028–31.7.2029:

syyslukukausi 1.8.2028–22.12.2028

syysloma 16.10.2028–22.10.2028 (viikko 42/2028)

joululoma 23.12.2028–7.1.2029

kevätlukukausi 8.1.2029–2.6.2029

talviloma 26.2.2029–4.3.2029 (viikko 9/2029)

kesälukukausi 4.6.2029–31.7.2029

Aloittavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 3.8.2028.

Jatkavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 7.8.2028.

Lukuvuosi 1.8.2029–31.7.2030

syyslukukausi 1.8.2029–22.12.2029

syysloma 15.10.2029–21.10.2029 (viikko 42/2029)

joululoma 23.12.2029–6.1.2030

kevätlukukausi: 7.1.2030–1.6.2030

talviloma 25.2.2030–3.3.2030 (viikko 9/2030)

kesälukukausi 3.6.2030–31.7.2030

Aloittavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 6.8.2029.
Jatkavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 8.8.2029.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta koulutuksen järjestäjänä päättää ammatillisen koulutuksen työ- ja loma-ajoista (hallintosääntö 20 §).

Ammatillisesta koulutuksesta annettuun lakiin ja lukiolakiin ei sisälly säännöksiä lukuvuodesta, lukukausista eikä työpäivien määrästä. Opetusalan henkilöstön siirryttyä 1.1.2019 alkaen vuosityöaikaan, ei myöskään työ- ja virkaehtosopimuksissa ole erityisiä määräyksiä työpäivistä. Työ- ja loma-aikojen suunnittelussa on huomioitu mm. opiskelijoiden opintotuki ja koulumatkatuki, opettajien vapaajaksojen sijoittaminen sekä nelijaksojärjestelmä.

Opintotukilain (65/1994) mukainen lukuvuosi on ajalla 1.8.–31.7., syyslukukausi ajalla 1.8.–31.12. ja kevätlukukausi ajalla 1.1.–31.7. Opiskelija on oikeutettu saamaan opintotukea kymmenenä kuukautena vuodessa. Tukikuukaudet ovat elo–toukokuu. Opintotukea voi hakea lyhyemmäksi ajaksi tai pidemmäksi ajaksi, jos opiskelija opiskelee myös kesällä. Opintotukea voi saada opintojen ensimmäisen vuoden aloituskuukaudelta ja viimeisen vuoden päättymiskuukaudelta, jos kuukaudessa on vähintään 18 opiskeluaikaan kuuluvaa päivää. Täysimääräisen koulumatkatuen voi saada, jos opiskelijalla on 15 matkapäivää tai enemmän kalenterikuukaudessa. Koulumatkatuki on puolet täysimääräisestä tuesta, jos opiskelijalla on 10–14 matkapäivää kalenterikuukaudessa.

Ylioppilastutkintolautakunta antaa määräyksen kevään tutkintotodistuksen päiväyksestä (on yleensä viikon 22 viimeinen arkipäivä) ja syksyllä todistuksen päivämäärä ajoittuu marraskuun 25. päivän tienoille.

Nykyisen ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaisesti lukuvuoden alkamis- ja päättymispäivillä tai loma-ajoilla ei ole merkitystä opiskelijan opintojen kannalta, sillä jokaiselle opiskelijalle laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma ja opiskelijan valmistuminen ja opintojen eteneminen riippuvat hänen valitsemastaan polusta. Työ- ja loma-ajoissa on kuitenkin hyvä ottaa huomioon lukiokoulutuksen kanssa tehtävä yhteistyö.

Ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden työ- ja loma-ajoiksi lukuvuosille 2027–2028, 2028–2029 ja 2029–2020 esitetään seuraavaa:

Lukuvuosi 1.8.2027–31.7.2028:

syyslukukausi 1.8.2027–22.12.2027

syysloma 18.10.2027–24.10.2027 (viikko 42/2027)

joululoma 23.12.2027–9.1.2028

kevätlukukausi 10.1.2028–3.6.2028

talviloma 28.2.2028–5.3.2028 (viikko 9/2028)

kesälukukausi 5.6.2028–31.7.2028

Aloittavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 4.8.2027.
Jatkavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 9.8.2027.

Lukuvuosi 1.8.2028–31.7.2029:

syyslukukausi 1.8.2028–22.12.2028

syysloma 16.10.2028–22.10.2028 (viikko 42/2028)

joululoma 23.12.2028–7.1.2029

kevätlukukausi 8.1.2029–2.6.2029

talviloma 26.2.2029–4.3.2029 (viikko 9/2029)

kesälukukausi 4.6.2029–31.7.2029

Aloittavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 3.8.2028.
Jatkavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 7.8.2028.

Lukuvuosi 1.8.2029–31.7.2030

syyslukukausi 1.8.2029–22.12.2029

syysloma 15.10.2029–21.10.2029 (viikko 42/2029)

joululoma 23.12.2029–6.1.2030

kevätlukukausi: 7.1.2030–1.6.2030

talviloma 25.2.2030–3.3.2030 (viikko 9/2030)

kesälukukausi 3.6.2030–31.7.2030

Aloittavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 6.8.2029.
Jatkavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 8.8.2029.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Tredun
koulutuspäälliköt (koulutuspaallikot@tampere.fi), Raija Möttönen, Satu
Hyvärinen, Toimielinpalvelut

§ 145

Oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5778/02.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 3469603, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Hyväksytään liitteenä olevat oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan päätös 19.11.2025 § 135 poistetaan.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta on 19.11.2025 tehnyt päätöksen oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteista. Kokouksen jälkeen havaittiin, että asia olisi pitänyt käsitellä yhteistoiminta-alueen asiana. Hallintolain 50 §:n mukaan viranomainen voi omasta aloitteestaan poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe.

Oppisopimusrahasto on Tampereen kaupungin hallinnoima rahasto, joka on perustettu vuonna 2013 Tampereen seudun ammattiopiston perustamisen yhteydessä siirtämällä siihen Pirkanmaan koulutuskonserni-kuntayhtymän oppisopimustoiminnan kehittämishankkeen varat. Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt rahaston voimassa olevat säännöt 20.10.2014 § 176. Rahaston tarkoituksena on sääntöjensä mukaan ammatillisen koulutuksen oppisopimustoiminnan kehittäminen Pirkanmaalla. Varoja käytetään elinvoima- ja osaamislautakunnan päättämällä tavalla oppisopimustoiminnan edistämiseen. Säännöissä ei ole tarkemmin määritelty rahaston käytön periaatteita ja rahastosta haettavien hankkeiden arviointikriteerejä.

Oppisopimusrahaston käytölle on nyt valmisteltu tarkentavat periaatteet, joiden tarkoituksena on yhtenäistää ja helpottaa rahastosta myönnettävien kehittämishankkeiden valintaa sekä varmistaa kehittämistyön kohdentuminen sääntöjen tarkoittamalla tavalla pirkanmaalaisen oppisopimuskoulutustoiminnan kehittämiseen. Liitteenä olevat periaatteet esitetään elinvoima- ja osaamislautakunnalle hyväksyttäväksi. Entisillä oppisopimuskoulutuksen yhteistyösopimuskumppaneilla, joita ovat Tampereen Aikuiskoulutuskeskus, Valkeakosken ammattioppilaitos, AhlmanEdu,

Varalan urheiluopisto ja Sasky koulutuskuntayhtymä, on ollut mahdollisuus kommentoida valmisteltuja periaatteita.

Valmisteltujen periaatteiden mukaan oppisopimusrahasto olisi rahoitusväline, jolla tuetaan oppisopimuskoulutuksen kehittämistä ja yhteistyötä alueen koulutuksen järjestäjien ja työelämän välillä. Rahastosta myönnettävällä kehittämisrahoituksella pyritäisiin vahvistamaan oppisopimuskoulutuksen roolia osaamisen, työllisyyden ja yritysten kasvun edistäjänä.

Rahastosta voitaisiin rahoittaa kehittämistoimia, joilla

- vahvistetaan työelämän, erityisesti pk-yritysten kyvykkyyttä ja rohkeutta tehdä oppisopimuksia osana omaa kasvuun ja henkilöstönsä osaamisen vahvistamista,
- edistetään alaa vaihtavien (työnhakija) mahdollisuutta sijoittua aloille, joilla vaaditaan pidempikestoista ja pätevöittävää koulutusta,
- edistetään työttömien henkilöiden oppisopimuskoulutuspolkuja ja sijoittumista pysyvämmiin työelämään,
- edistetään nuorten oppisopimuspolkuja ja sijoittumista työelämään,
- edistetään toimintamalleja ja käytänteitä työpaikalla tapahtuvan oppimisen tukemiseksi
- edistetään kysyntälähtöistä oppisopimuskoulutustarjontaa.

Oppisopimusrahastosta myönnettäisiin kehittämisrahoitusta ensisijaisesti oppisopimuskoulutuksen yhteistyösopimuksen piirissä olleille koulutuksen järjestäjille.

Oppisopimusrahaston pääoma on tällä hetkellä noin 1,52 milj. euroa. Käynnissä on yksi rahastosta rahoitettava hanke (elosa 17.1.2024 § 8), joka ulottuu vuoteen 2026 asti.

Oppisopimusrahastoon käyttöön liittyvä valmistelu kuuluu työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtäviin. Tehtävä siirtyi työllisyys- ja kasvupalveluille syksyn 2024 organisointien yhteydessä.

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) 16 §:n 4) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen määräämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Regina Saari, Kirsi Viskari, Tuula Hoivala, Atte Viinikka, Tuula Mikkonen, Jenna Hämäläinen, Tupa-talous, TAKK, Varalan urheiluopisto, AhlmanEdu, Valkeakosken ammattiopisto, Sasky koulutuskuntayhtymä

Liitteet

1 Liite Elosa 10.12.2025 Oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet

§ 146

Valtuustoaloite toisen asteen opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi – Merve Caglayan ym. (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3105/12.00.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Viskari Kirsi, Aalto Mari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi. sukunimi@tampere.fi, lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Merve Caglayanin ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Merve Caglayan ja muut valtuustoaloitteen allekirjoittaneet valtuutetut esittävät aloitteessaan, että Tampereen kaupunki laatii selvityksen toisen asteen opiskelijoiden hyvinvointipalvelujen rajapintojen toimivuudesta Tampereella yhteistyössä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa, kuulee opiskelijoita osana tätä selvitystä ja käynnistää tämän pohjalta kehittämistyön, jossa lisätään matalan kynnyksen tukea opiskelijoille, ottaen huomioon heidän yksilölliset tarpeensa.

Valtuutetut nostavat esiin huolen opiskelijoiden hyvinvoinnista ja sen vaikutuksesta oppimiseen. He ovat huolissaan opiskelijoihin kohdistuvista paineista ja niiden vaikutuksista opiskelijoiden hyvinvoinnin heikkenemiseen sekä uupumuksen, stressin ja mielenterveyden haasteiden lisääntymiseen. Valtuutettujen mukaan nuorilta odotetaan jo 15-vuotiaina elämää määrittäviä ammatinvalintaan liittyviä päätöksiä. Heidän mukaansa ammatillisen koulutuksen resurssien ja lähiopetuksen vähenemisen seurauksena moni nuori joutuu opiskelemaan yksin, vaikka kaipaisi ohjausta, tukea ja läsnäoloa. Aloitteen mukaan vaarana on opintojen keskeytyminen ja syrjäytyminen, kun nuori jää yksin kohtuuttomien vaatimusten kanssa. Nuorille tulisi varmistaa heidän tarvitsemansa tuki.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen hyvinvointialueille siirtymisen jälkeen osa palveluista on nyt Pirkanmaan hyvinvointialueen vastuulla ja osa edelleen kunnalla. Valtuutettujen mukaan opiskelijoilta on kuulunut viestejä siitä,

että palvelut eivät ole olleet saavutettavissa, yksiköissä on ollut henkilöstövajausta ja ajantasaista tietoa on ollut vaikea löytää oppilaitosten sivuilta.

Opiskeluhoolto toisella asteella

Pirkanmaan hyvinvointialueella toimii opetuksen ja koulutuksen järjestäjistä koostuva alueellinen opiskeluhoollon yhteistyöryhmä, joka seuraa opiskeluhoolltopalvelujen, koulutuksen järjestäjien sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen välisen yhteistyön toteutumista. Lisäksi Tampereen kaupungilla on opiskeluhoollon ohjausryhmä, joka vastaa Tampereella opiskeluhoollon yleisestä suunnittelusta, kehittämisestä, ohjauksesta ja arvioinnista. Toisen asteen opiskelijoiden hyvinvointipalveluja suunnitellaan ja toteutetaan koulutuksenjärjestäjien ja Pirkanmaan hyvinvointialueen opiskeluhoollon yhdyspintatyönä. Pirkanmaan hyvinvointialueen opiskeluhoollon toimijoiden lisäksi yhteistyötahoja ovat mm. nuorisotoimi, etsivä nuorisotyö, poliisi ja kolmannen sektorin toimijat.

Opiskeluhoollolla on merkittävä rooli opiskelijoiden terveyden vahvistamisessa ja hyvinvoinnin lisäämisessä. Opiskeluhoolto jakautuu oppilaitosten vastuulla olevaan yhteisölliseen sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen vastuulla olevaan yksilökohtaiseen opiskeluhooltoon. Opiskeluhoolltoa toteutetaan Tredun ja lukioden sekä hyvinvointialueen monialaisena suunnitelmallisena yhteistyönä. Sen toteutuksessa ovat mukana myös opiskelijat, huoltajat sekä tarvittaessa muut yhteistyötahot. Koulutuksen järjestäjäkohtaisen opiskeluhoollon yleisestä suunnittelusta, kehittämisestä, ohjauksesta ja arvioinnista vastaa koulutuksen järjestäjän opiskeluhoollon ohjausryhmä. Lisäksi toisen asteen oppilaitoksissa on omat yhteisölliset opiskeluhoolltoryhmät, jotka vastaavat niiden yhteisöllisen opiskeluhoollon suunnittelusta, kehittämisestä, toteuttamisesta ja arvioinnista.

Yhteisöllisen opiskeluhoollon tavoitteena on mm. edistää opiskelijan oppimista, terveyttä ja hyvinvointia sekä ympäristön terveellisyttä, turvallisuutta ja esteettömyyttä. Yhteisöllistä toimintakulttuuria tuetaan myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusfoorumitoiminnalla sekä erilaisilla teemaviikoilla, joiden suunnitteluun ja toteutukseen myös opiskelijat voivat osallistua. Tredussa ja lukioissa tehdään moniammatillista yhteistyötä ulkopuolisten tahojen kanssa oppilaitosyhteisön tukemiseksi ja opiskeluhoollon kehittämiseksi. Yksilökohtainen opiskeluhoolto on Pirkanmaan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla.

Yksilökohtaisen opiskeluhoollon palveluihin kuuluvat koulu- ja opiskeluterveydenhuollon palvelut sekä opiskeluhoollon kuraattori- ja psykologipalvelut. Opiskeluhoolltopalvelujen yhteystiedot ovat saatavilla Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivujen lisäksi Tampereen kaupungin lukioden ja Tredun verkkosivuilta sekä opiskeluhallintojärjestelmästä. Opiskeluhoollon palvelut järjestetään oppilaitoksissa lähipalveluina tai keskitetysti.

Toisen asteen opiskeluterveydenhuollolle on määritelty henkilöstömitoitussuositus terveydenhoitajille ja lääkäreille sekä lakisääteinen henkilöstömitoitus kuraattoreille ja psykologeille. Tredun ja

lukiokoulutus toimittavat opiskelijamäärät ja erityistarpeet Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Lakisääteinen terveystarkastus pyritään järjestämään ensimmäisen opiskeluvuoden aikana, tarvittaessa tarjotaan myös lääkärintarkastus. Lisäksi ammatillisen koulutuksen opiskelijoista osan opinnot edellyttävät muita tarkastuksia kuten rokotuksia, ajoterveystarkastuksia, altistelähtöisiä terveystarkastuksia sekä lakisääteisiä tutkimuksia, todistuksia ja lausuntoja.

Muu opiskelijoiden hyvinvointia tukeva toiminta ammatillisessa koulutuksessa

Tampereen seudun ammattiopisto Tredu järjestää ammatillista koulutusta kahdeksan kunnan alueella (Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Tampere, Virrat ja Ylöjärvi) ja Tredussa opiskelee n. 17 000 opiskelijaa vuosittain. Tredun koulutustarjontaan kuuluvat ammatilliset perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot, tutkintokoulutukseen valmentava koulutus, kaksoistutkintokoulutus ja aikuisten perusopetus. Koulutuksen toteutus on monimuotoista sisältäen lähiopetusta ja ohjattua työskentelyä, verkko-opetusta ja työelämässä tapahtuvaa oppimista. Viime vuosien rahoitusmuutoksista huolimatta Tredussa ei ole vähennetty resursseja opiskelijoiden opetuksesta ja ohjauksesta. Vuonna 2026 ammatillisessa koulutuksessa voimaan astuvalla oppimisen tuen uudistuksella pyritään entisestään vahvistamaan opiskelijoiden tukea ja sen erilaisia toteutustapoja.

Ammatillisessa koulutuksessa opiskelijan opintopolku on yksilöllinen ja joustava. Tredussa OMA-opettaja suunnittelee yhdessä opiskelijan kanssa opiskelijalle henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS), minkä yhteydessä tunnistetaan opiskelijan tuen tarpeet. Opiskelijan HOKSia päivitetään opintojen edetessä, ja muutokset elämäntilanteessa otetaan huomioon. Käytössä on myös varhaisen tuen toimintamalli, jonka mukaisesti pyritään varmistamaan opiskeluun liittyvien vaikeuksien varhaista tunnistamista. Opintojen aikana ohjausta on mahdollista saada paitsi opettajilta, myös ammatilliselta ohjaajalta, opinto-ohjaajalta, erityisopettajalta ja työpaikkaohjaajalta. Opiskelijalla on mahdollisuus saada lisätukea Treenaamossa, pajatoiminnoissa sekä opintojen nivel- ja siirtymävaiheissa. Opintojen aikana opiskelija saa opinto- ja uraohjausta, ja myös tutkinnon vaihtaminen on mahdollista. Kouluterveyskyselyn 2025 vastausten mukaan niistä Tredun ammatillisen koulutuksen opiskelijoista, jotka kokivat tarvinneensa tukea, 80 % sai apua erityisopettajalta, 93 % luokanvalvojalta, 86 % muulta opettajalta ja 85 % opinto-ohjaajalta. Apua saaneiden osuus oli noussut edellisestä kouluterveyskyselystä 2023.

Yhteisöllistä työtä Tredun kampuksilla tukee Kohtaamo-toiminta, jonka puitteissa opiskelijat voivat kokoontua ja johon eri toimijat voivat tulla tarjoamaan palveluitaan opiskelijoille. Lisäksi ensi vuoden puolella käynnistyy ”oppilaitosmummo- ja -vaaritoiminta”. Toiminnassa on kyse kokeilusta, johon yritetään saada mukaan vapaaehtoisia aikuisia (kuten eläköityneitä tredulaisia), joilla olisi aikaa jalkautua opiskelijoiden keskuuteen. Treduun on myös kehitetty mm. saavutettava matalan kynnyksen tuen ja kiusaamiseen puuttumisen toimintamalli sekä yksinäisyyden ehkäisemiseksi Kaveri- ja työkaveritaidot-verkkomateriaalit. Opiskelijoiden hyvinvointia edistettiin myös tarjoamalla School to Belong -

ohjelman mukaisia tilaisuuksia ja tukimateriaaleja sekä järjestämällä yhteisöllisiä tapahtumia, kuten MeetUp-hyvinvointi-iltapäivä ja aamupuurotarjoiluja. Kouluterveyskyselyn 2025 tulosten mukaan kyselyyn vastanneista Tredun opiskelijoista 91 % tuntee voivansa olla koulussa oma itsensä ja 94 % tuntee, että koulussa on turvallinen olo.

Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua opiskelijakuntien toimintaan, joiden kautta mm. toteutetaan tapahtumia, edistetään opiskeluun liittyviä asioita, opastetaan opintonsa aloittavia ja tuetaan kavereiden löytämistä. Opiskelijakuntatoiminta edistää opiskelijoiden yhteistoimintaa, lisää vaikutusmahdollisuuksiaan ja kehittää yhteistyötä koulutuksen järjestäjän kanssa. Tämä kaikki tukee opiskelijoiden hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä.

Opiskelijahyvinvointi on keskeisessä roolissa Tredun toiminnassa ja sitä seurataan erilaisilla kyselyillä ja yhteisöllisen opiskeluhuollon omavalvonnassa käytettävällä arviointi-, palaute- ja tulostiedolla. Tietoa kootaan mm. opiskelijoiden aloitus- ja päättövaiheen kyselyistä, opiskelija- ja huoltajapalautekyselyistä sekä opiskelijakunta- ja työnantajapalautteista. Valtakunnallisesti tietoa saadaan kouluterveyskyselystä ja TEAvisarikyselystä. Lisäksi Zekkipro-hyvinvointikysely antaa tietoa opiskelijoiden kokonaishyvinvoinnista ja siihen vaikuttavista taustatekijöistä. Kyselyiden tuloksia käydään läpi mm. Tredun kampusten opiskeluhoitoryhmissä, Tredun opiskeluhuollon ohjausryhmässä sekä kampusten opiskelijafoorumeissa. Tuloksia hyödynnetään oppilaitoksen yhteisöllisen opiskeluhuollon painopisteiden valinnassa. Tredu pyrkii parantamaan opiskelijoiden ja henkilökunnan tietoutta hyvinvoinnin edistämisestä tarjoamalla heille mahdollisuuksia osallistua mielenterveyteen ja hyvinvointiin liittyviin koulutuksiin ja webinaareihin.

Yksilöllisen opiskeluhuollon kehittämiseksi on toivottavaa, että Tredun olisi mahdollisuus seurata kampustasoisesti opiskelijoiden terveyttä ja hyvinvointia terveystarkastuksista kootulla seurantatiedolla, jota ei tällä hetkellä ole saatavissa hyvinvointialueelta. Opiskeluhuollon resurssien kohdentumisen ja opiskelijoiden terveyden ja hyvinvoinnin seurannan näkökulmasta täsmällisempi raportointitieto on tärkeää Tredulle.

Tredu on valmis osallistumaan tarkoituksenmukaisella tavalla selvityksen laatimiseen toisen asteen opiskelijoiden hyvinvointipalvelujen rajapintojen toimivuudesta, kuulemaan opiskelijoita osana selvitystä ja vahvistamaan selvitykseen perustuen jo olemassa olevia matalan kynnyksen tukimuotoja opiskelijoille.

Muu opiskelijoiden hyvinvointia tukeva toiminta lukiokoulutuksessa

Tampereen kaupunki tarjoaa lukiokoulutusta noin 5000:lle päivälukion ja aikuislukion opiskelijalle. Kaupungin ylläpitämiä päivälukioita on kuusi ja aikuislukioita yksi.

Kaikissa päivälukioissa järjestetään yleislinjan lisäksi myös valtakunnallisen erityisen koulutustehtävän tai paikallisen opetussuunnitelmallisen painotuksen mukaista opetusta. Lisäksi opintoja voi suorittaa Tampereen lukiokoulutuksen verkkotarjottimen kautta.

Lukiokoulutuksessa opiskelijaa tuetaan kokonaisvaltaisesti: elokuussa 2025 on tullut voimaan uusi lainsäädäntö lukiokoulutuksen oppimisen tuesta. Se sisältää laaja-alaisen yhteistyön oppilaitoksen henkilökunnan ja oppilaitoksessa toimivien Pirkanmaan hyvinvointialueen opiskeluhuoltohenkilöstön välillä.

Ensimmäisen vuoden opiskelijoille tehdään kysely lukion aloituksesta, toisen vuoden opiskelijoille kysely opetuksesta ja kolmannen vuoden opiskelijoille kysely koko lukioajasta. Lisäksi hyödynnetään mm. THL:n kouluterveyskyselyä, TEA-viisaria (terveyden edistämisen aktiivisuus -mittari), opettajakyselyä, valtakunnallisia ja Tampereen kaupungin henkilöstökyselyitä.

Tampereen kaupungin lukioden yhteiseksi kehittämisen painopisteiksi nostetaan neljäksi vuodeksi kerrallaan yhteisesti valitut asiat, jotka johdetaan Tampereen strategiasta. Lisäksi yhteisöllisillä opiskeluhuoltoryhmillä on yksi yhteinen kehittämisen painopiste neljälle vuodelle. Lisäksi kukin lukio nostaa omiksi kehittämisen painopisteikseen kyselyiden ja lukuvuosisuunnitelman arvioinnin pohjalta havaitut kehittämiskohteet. Yhteisölliset opiskeluhuoltoryhmät valitsivat yhteiseksi kehittämisen painopisteekseen vuosille 2025–2028 yhteisöllisyyden vahvistamisen.

Lukiokoulutuksen oppimäärää suorittavalla opiskelijalla on oikeus saada tarpeidensa mukaista henkilökohtaista ja muuta opintojen ohjausta sekä jatko-opintoihin hakeutumiseen liittyvää ohjausta. Ohjauksen avulla opiskelija parantaa valmiuksiaan selviytyä muuttuvissa elämäntilanteissa sekä oppii arvioimaan lukio-opintoja ja jatko-opiskelua koskevia valintojaan tulevaisuuden osaamistarpeiden näkökulmasta. Ohjaustoiminta tukee opiskelijan hyvinvointia, kasvua ja kehitystä, tarjoaa aineksia itsetuntemuksen ja itseohjautuvuuden lisääntymiseen sekä kannustaa aktiiviseen kansalaisuuteen. Opiskelijoiden yhteisöllisyyttä, osallisuutta, toimijuutta sekä luottamusta omaan osaamiseen kehitetään ja pidetään yllä lukio-opintojen ajan. Ohjauksen avulla edistetään koulutuksen yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä ehkäistään syrjäytymistä. Sukupuolitietoisella ohjauksella luodaan tasavertaisia edellytyksiä eri sukupuolten sijoittumiselle jatko-opintoihin ja työelämään.

Opiskelun ja hyvinvoinnin seuraamisesta ja tukemisesta huolehditaan yhteistyössä huoltajien sekä lukiokoulutuksen ja opiskeluhuoltohenkilöstön kanssa. Ohjausta voidaan järjestää opintojaksomuotoisena opetuksena, henkilökohtaisena ja pienryhmäohjauksena, vertaisohjauksena sekä näiden yhdistelmänä.

Hyvinvoinnin tukemiseksi tehtävää työtä johtavat rehtorit yhteistyössä opettajien ja muun henkilökunnan sekä lukion opiskelijoiden kanssa. Yhteisöllinen opiskeluhuoltotyöryhmä suunnittelee ja organisoii vuosittaista hyvinvointia tukevaa toimintaa. Myös kehittäjäopettajat ja -opiskelijat toteuttavat lukion hyvinvointisuunnitelmaa. Lukioissa toimivat aktiivisesti opiskelijakunta ja eri osa-alueisiin painottuneet tuutorit esim. liikuntatuutorit. Hyvinvointiteemasta kuullaan opiskelijoita eri tilaisuuksissa ja kerätään myös kehittämisideoita sähköisesti.

Opiskelija tekee opintojen alussa henkilökohtaisen opintosuunnitelman ja päivittää sitä opintojen edetessä. Myös tuen tarve arvioidaan opintojen alussa sekä säännöllisesti opintojen edetessä. Suunnitelmassa huomioidaan yksilöllisesti hyvinvointia edistävät asiat.

THL:n kouluterveyskyselyt (2025) kertovat myönteisestä kehityksestä. Joka vuosi keräämme laajan datan omien opiskelijakyselyiden avulla (aloittavilta ja toisen vuoden opiskelijoilta sekä ns. abkyselyillä). Kysely toteutetaan myös opettajille ja huoltajille. Kysely on laajennettu Tampereen kaupunkiseudun lukioihin vuodesta 2025. Hyvinvoinnin osalta uusien toimintamallien pilotoinnista ja vaikuttavuudesta on saatu kokemuksia Nuorille hyvinvointia yhdessä tekemällä - projektin avulla esim. Zekkipro- tiedonkeruulla. Myös seurakunnan kanssa tehtävä yhteistyö Walk in -terapia -mallilla on tuottanut tehokasta matalan kynnyksen mielenterveyden palvelua kokeilulukioissa ja madaltanut lukiolaisten kynnystä hakea apua muista Walk in -terapiapisteistä.

Tampereen lukiokoulutus vahvistaa matalan kynnyksen tukipalveluita opiskelijoille ja kehittää hyvinvointityötä tukemaan lukiolaisen opiskeluarkea syksystä 2026. Olemme myös laatineet Mielen polut - palvelukokonaisuuden yhteistyössä muiden hyvinvointipalveluiden toimijoiden kanssa lukioiden toteutettavaksi syksystä 2026 lähtien. Lukiokoulutus on jo kartoittanut syksyllä 2025 Pirkanmaan hyvinvointialueen lukiolle tarjoamista palveluista asiakastytyväisyysselvityksen, jossa kehittämiskohteet ja vahvuudet on nostettu esiin. Joulukuussa 2025 kerätään laaja opiskelija- ja opettajakysely, josta saadaan tarkemmat tulokset hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä (mm. ohjaus, tuki, kuormittuminen, yhteisöllisyyden tunne, viihtyminen). Myös tutkimusyhteistyö yliopistojen kanssa on suunnitelmassa. Lukiokoulutus ei edellä mainittujen toimenpiteiden lisäksi katso tarpeelliseksi muita kartoituksia.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Valtuustoaloite

2 Liite Elosa 10.12.2025 Pirkanmaan hyvinvointialueen lausunto
20.11.2025

§ 147

Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:351/00.01.03/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Viskari Kirsi, Aalto Mari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi. sukunimi@tampere.fi ja lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Perustelut

- Lautakunnalle on saapunut opetus- ja kulttuuriministeriön kirje valintaperusteasetusten muutoksista 25.11.2025. Opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksia opiskelijaksi ottamisen perusteista lukiokoulutuksessa (838/2021) ja opiskelijaksi ottamisen perusteista ammatillisessa perustutkintokoulutuksessa (669/2017) on muutettu, koska perusopetuksen päättötodistuksen arviointia on muutettu siten, että oppilaalla on jatkossa rajatun oppimäärän mukainen arvosana, jonka perusteella hän hakee koulutukseen yhteishaun pistevalinnassa. Lukiokoulutuksen valintaperusteasetuksen 6 §:n 2 momentti ja ammatillisen koulutuksen valintaperusteasetuksen 19 §:n 2 momentti on kumottu, sillä enää ei sovellettaisi koulutuksen järjestäjän harkintaan perustuvaa valintaa yksilöllistetyn matematiikan ja äidinkielen arvosanan perusteella. Ammatillisen koulutuksen valintaperusteasetuksen 20 §:n 1 momentissa ovat jatkossakin oppimisvaikeudet harkinnanvaraisen valinnan perusteina. Valintaperusteasetusten muutokset ovat tulleet voimaan 17.11.2025. Opetus- ja kulttuuriministeriön kirje valintaperusteasetusten muutoksista 25.11.2025 on tämän päätöksen liitteenä.
- Lautakunnalle on saapunut tiedoksi Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeen väliraportti ja saate. Elinvoima- ja osaamislautakunta (päätös 17.1.2024 § 8, TRE:5856/02.04.02/2023) myönsi oppisopimusrahastosta yhteensä 177 000 euroa (alv 0 %) Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeelle ajalle 2024–2026. Hankkeen

toteuttaa Valkeakosken ammattiopisto VAAO. Lautakunnan päätöksen mukaisesti hankkeesta raportoidaan lautakunnalle vuosittain.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Tuula Hoivala, Merja Sarvala, Henna Välimäki, Mari Aalto, Laura-Leena Leiwo, Tuija Leppäharju

Liitteet

1 Liite Elosa 10.12.2025 Opetus- ja kulttuuriministeriön kirje
valintaperusteasetusten muutoksista 25.11.2025

2 Liite Elosa 10.12.2025 Väliraportti 2: Digillä oppisopimukseen laatua -
hanke

3 Liite Elosa 10.12.2025 Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeen
väliraportin saate

§ 148

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Seuraava viranhaltijapäätös on sen tiedoksiannon kiireellisyyden vuoksi ilmoitettu otto-oikeuden käyttämistä varten apulaispormestari Jaakko Mustakalliolle lautakunnan kokousten välisenä aikana (hallintosääntö 32 §).

Apulaispormestari on toimielimen puheenjohtajana päättänyt olla käyttämättä otto-oikeutta päätöksiin.

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 196 SAKUstars-kilpailujen järjestämiskustannusten maksaminen Tampereen seudun ammattiopiston opintojen edistämisrahastosta vuonna 2025, 25.11.2025

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Hallintopalvelujohtaja, ammatillinen koulutus

§ 4 Guidin-verkkopalvelun pienhankintasopimuksen muutoksen hyväksyminen, 19.11.2025

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 190 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Ideal Visa Consultancyn välisen sopimuksen irtisanominen, 24.11.2025

§ 191 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja RAB Consulting Company Limitedin välisen sopimuksen irtisanominen, 25.11.2025

§ 193 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Ideal Visa Consultancyn välisen sopimuksen irtisanominen, 25.11.2025

§ 195 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Työturvallisuuskeskus ry:n välinen sopimus työturvallisuuskorttikoulutuksen järjestämisoikeudesta, 25.11.2025

§ 200 Puunkorjuun urakointisopimuksen hyväksyminen vuosille 2026 - 2027, 03.12.2025

§ 201 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun opiskelijamaksut ja opiskelijamaksujen periaatteet 1.1.2026 alkaen, 04.12.2025

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 19 Nuorisotyö Tampereen toisella asteella -projektin käyttämättä jääneen avustuksen palauttaminen, 01.12.2025

§ 20 MOTTO-projektin yhteistyösopimuksen hyväksyminen, 01.12.2025

§ 21 Responsible Packaging (ResPa) -projektin toteuttaminen, 02.12.2025

Opintoasiainjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 13 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintojen tutkintoalakohtaiset kielitaitotasovaatimukset sekä perustutkintojen pääsy- ja soveltuvuuskokeet jatkuvassa haussa 1.1.2026 alkaen, 01.12.2025

Osaamisalajohtaja, teknologia ja liikenteen alat, ammatillinen koulutus
§ 32 Logistiikka-alan ajoneuvojen, laitteiden ja koneiden poisto Tredun
opetuskäytöstä ja myynti, 02.12.2025
§ 31 Metsäalan irtaimiston poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti,
21.11.2025

Osaamisalajohtaja, yhteiset koulutuspalvelut, ammatillinen koulutus
§ 26 Sopimus yhteisten tutkinnon osien opetuksen tuottamisesta
Tampereen konservatoriolle, 17.11.2025

Osaamisalajohtaja, rakennettu ympäristö ja kiinteistöala, ammatillinen
koulutus
§ 26 Avolavakuorma-auton pienhankinta Tampereen seudun
ammattiopistoon, 18.11.2025
§ 27 Pikkubussin pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon,
25.11.2025

Palvelupäällikkö, ammatillinen koulutus
§ 3 Tampereen seudun ammattiopiston liikuntasalien käyttövuorojen
vahvistaminen kevätlukukaudelle 2026, 01.12.2025

Palveluverkkojohtaja, ammatillinen koulutus
§ 6 Sanoma Median digilehtien pienhankinta Tampereen seudun
ammattiopistoon, 25.11.2025

§ 149

Elinkeinopalveluiden vuoden 2026 sopimuksen hyväksyminen, Suomen Itämeri-instituutti

TRE:6242/00.01.06/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Elina Wallin, puh. 041 730 2919, etunimi.
sukunimi@tampere.fi ja Innovaatiojohtaja Irene Vekkeli, puh. 050 539
2943, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Sopimus vuoden 2026 hankinnasta Suomen Itämeri-instituutilta
hyväksytään.

Sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään innovaatiojohtaja Irene Vekkeli.

Perustelut

Suomen Itämeri-instituutti (Y-tunnus 1009120-9) on vuonna 1994
perustettu säätiömuotoinen kehittäjäorganisaatio, jonka tehtävä on
auttaa konkreettisten yhteistyöhankkeiden käynnistymistä Itämeren
piirissä ja laajemmin Euroopassa.

Suomen Itämeri-instituutti tarjoaa Tampereen kaupungin sidosyksikön
roolissa EU-hanketyöhön ja kansainväliseen yhteistyöhön liittyviä
asiantuntijapalveluita ja järjestää Itämeren alueen yhteistyöhön ja EU-
hanketoimintaan liittyviä tapahtumia. Instituutin hanketoiminta keskittyy
Tampereen kaupungin elinvoima- ja innovaatiopolitiikkaan liittyviin
paikallisiin ja alueellisiin kehittämishankkeisiin, yritysten kehittämiseen,
kansainvälistymiseen, innovaatiopolitiikkaan, yliopistoyhteistyöhön sekä
kaupunki- ja aluekehittämiseen.

Elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa Tampereen kaupungin
elinkeinopalveluiden järjestämisestä, ja siksi Suomen Itämeri-instituutin
toiminnan ohjaus on luontevaa vuosittaisen palvelusopimuksen kautta.
Itämeri-instituutin palvelusopimus vuodelle 2026 on laadittu
vahvistamaan EU:n ohjelmakauden hanke- ja rahoitusmahdollisuuksien
hyödyntämistä sekä toteuttamaan Tampereen kaupungin aiempaa
vaikuttavampaa ja strategisempaa EU-ohjelmatyötä ja konkreettista
tarvelähtöistä kansainvälistä yhteistyötä.

Suomen Itämeri-instituutin palvelusopimuksen sisältö ja painotukset
perustuvat Tampereen kaupunkistrategiaan ja sitä tarkentaviin
toiminnan painopisteisiin (toteutus- ja vuosisuunnitelmat) sekä muihin
kaupungin strategiaan kehittämisohjelmiin, Tampereen kaupungin

pormestariohjelmaan, Tampereen kaupungin elinkeinopoliittisiin linjauksiin ja työllisyysstrategiaan sekä Tampereen kaupunkiseudun elinkeinostrategiaan.

Tarkemmat vuoden 2026 tavoitteet, toimenpiteet ja toiminnan mittarit on esitetty hankintasopimuksen liitteessä. Hankinnalla toteutettavan perustilauksen arvonlisäveroton hinta vuodelle 2026 on 200 000 euroa, joka maksetaan kustannuspaikalta perustettavan innovaatio- ja elinkeinopoliittikka palveluryhmän kustannuspaikalta. Nyt käsiteltävän sopimuksen lisäksi Tampereen kaupungilla on mahdollisuus tilata Itämeri-instituutilta erillisellä päätöksellä ja rahoituksella muita asiantuntijapalveluita. Nämä erillisrahoitteiset palvelut neuvotellaan ja sovitaan erikseen.

Käsittelyssä oleva sopimus on valmisteltu yhdessä Suomen Itämeri-instituutin kanssa. Sopimus on kokonaisuudessaan voimassa 1.1.-31.12.2026. Sopimuksessa ja sen liitteessä on kuvattu vuoden 2026 painopisteet, tavoitteet, palvelut ja toiminnan mittaristo. Tavoitteet ja painopisteet perustuvat Tampereen kaupungin strategisiin asiakirjoihin. Yhtiö raportoi kaupungille sopimuksen toteumasta erikseen sovittavalla tavalla.

Tähän sopimukseen sovelletaan Tampereen kaupungin sopimushallinta -konsernimääräystä (17.12.2021). Sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään innovaatiojohtaja Irene Vekkelä.

Hallintosäännön (1.1.2025) 16 § mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Apulaispormestari Jaakko Mustakalliolla on hallintosäännön (1.1.2025) § 143 mukaan oikeus allekirjoittaa elinvoima- ja osaamislautakunnan hyväksymä sopimus.

Tiedoksi

Suomen Itämeri-instituutti

Liitteet

1 Liite Elosa 10.12.2025 Palveluiden kuvaus palvelusopimus 2026 Itämeri-Instituutti

2 Liite Elosa 10.12.2025 Sopimus elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta 2026 Suomen Itämeri-instituutti

§ 150

Nuorisotakuuavustusten myöntäminen vuodelle 2026

TRE:6172/12.05.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Tommi Eskonen, puh. 050 361 1052 ja koordinaattori Olli Sillanpää, puh 040 584 3384, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihiteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Myönnetään vuoden 2026 nuorisotakuuavustukset seuraavasti:

- Silta-valmennus ry, 30 000 €
- Sopimusvuori ry, 30 000 €
- Lähi-idän naisten yhdistys ry, 30 000 €
- Valo-valmennusyhdistys ry, 30 000 €
- Mielen ry, 30 000 €
- Tampereen 4H-yhdistys, 30 000 €
- YMCA Tampere - Tampereen NMKY ry, 30 000 €
- Legioonateatteri ry, 30 000 €
- Kulttuurikeskus PiiPoon Kannatusyhdistys ry, 28 000 €
- YAD ry, 26 500 €

Nuorisotakuuavustuksina myönnetään yhteensä 294 500 euroa.

Avustuksen maksaminen Mielen ry:lle edellyttää, että yhdistys saa jatkorahoitusta hankkeelle, jonka osarahoitukseksi nuorisotakuuavustus on haettu ja myönnetty.

Avustukset maksetaan työllisyys- ja kasvupalvelujen kustannuspaikalta 154810, sisäinen tilaus 28454.

Myönnetty avustus voidaan viranhaltijan päätöksellä joko keskeyttää tai periä takaisin, mikäli avustusehtoja rikotaan tai mikäli edellytykset avustuksen saamiselle eivät täyty. Myönnetty avustus on käytettävä vuoden 2026 aikana eikä avustuksen käyttöä ole mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa.

Avustusten maksatus voidaan aloittaa ennen päätöksen lainvoimaisuutta sillä ehdolla, että avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan saamansa avustuksen, mikäli päätös muutoksenhaun vuoksi muuttuu.

Vuoden 2025 nuorisotakuuavustuksilla rahoitettujen toimintojen väliraporttikooste merkitään tiedoksi.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta päätti 18.12.2024 § 161 nuorisotakuuavustusten myöntämisestä vuodelle 2025. Lautakunta

myönsi nuorisotakuuavustuksina yhteensä 293 800 euroa kymmenelle yhdistykselle. Kaikki avustusta saaneet hankkeet oli suunniteltu kaksivuotisiksi vuosille 2025–2026. Lautakunnan päätös sisälsi lausekkeen, että vuoden 2026 avustukset myönnetään ehdolla, että valtuusto myöntää talousarviossa tarvittavat määrärahat. Vuosien 2025–2026 nuorisotakuuavustukset olivat haettavina 1.10.–31.10.2024.

Tampereen kaupungin nuorisotakuuavustusta on mahdollista myöntää toimintaan, joka edistää koulutuksen tai työvoiman ulkopuolella olevien tamperelaisten alle 30-vuotiaiden nuorten työelämäosallisuutta, ammattitaitoa sekä vahvistaa osallisuutta ja edistää nuorten työllisyysohjelman tavoitteita. Nuorisotakuuavustusta ei myönnetä toiminnan jatkuvaan rahoittamiseen ja toimintaan, joka on yhteisön perustoimintaa tai jota tuetaan muulla kaupungin avustuksella. Lisäksi avustusta ei myönnetä toimintaan, joka tuottaa voittoa tai jonka keskeinen tarkoitus on varainhankinta. Avustusta ei voi saada investointeihin ja kiinteään tai irtaimen omaisuuden hankintaan tai perusparantamiseen.

Vuonna 2025 nuorisotakuuavustusta saaneet yhteisöt ovat toimittaneet väliraportin avustuksella rahoitettujen toimintojen toiminnasta 31.10.2025 mennessä. Kooste väliraportoinnista on liitteenä.

Avustettavat hankkeet ovat edelleen kehitysvaiheessa. Suurin osa hankkeista on tavoittanut kohderyhmään kuuluvia nuoria hyvin ja saavuttanut heidän kanssaan tuloksia työkyvyn edistymisessä sekä työhön ja opintoihin ohjaamisessa. Sopimusvuori ry:n ja Legioonateatteri ry:n hankkeissa asiakasohjaus on käynnistynyt suunniteltua selvästi hitaammin. Mielen ry:n hankkeen toteutus pääsi alkamaan huhtikuussa, kun hanke sai nuorisotakuuavustuksen ehtona olleen ulkopuolisen rahoituksen. Lähi-idän naiset ry:n hanke on tavoittanut hyvin alle 30-vuotiaita maahanmuuttajataustaisia, mutta paljon myös yli 30-vuotiaita. Hankkeiden palveluissa oli 31.10.25 mennessä yhteensä 637 osallistujaa, joista 272:lle on löytynyt jatkopolku. Hankkeet ovat myös järjestäneet työelämään liittyviä tapahtumia ja avointa toimintaa, joissa ovat tavoittaneet nuoria. Näissä tapahtumissa toiminnan luonne ei ole lähtökohtaisesti ollut nuorten jatkopolun rakentaminen, joten tietoa kaikkien nuorten jatkosuunnitelmista ei ole.

Avustuksen saajien toimittamien väliraporttien perusteella ei ole estettä myöntää hankkeille niiden jälkimmäisen toimintavuoden avustusta. Vuoden 2026 nuorisotakuuavustuksina esitetään myönnettäväksi yhteensä 294 500 euroa.

Avustusta saa käyttää vain avustuspäätöksessä mainittuun tarkoitukseen. Jos avustuspäätöksessä ei ole tarkemmin yksilöity käyttötarkoitusta, avustus on käytettävä hakemuksessa mainittuun tarkoitukseen. Avustukset maksetaan myöntämispäätöksen saatua lainvoiman, ellei päätöksessä ole maksuaikataulusta muuta mainittu tai määritelty ehtoja avustuksen maksamiselle. Myönnetty avustus on käytettävä sen vuoden toimintaan, jolle avustus on myönnetty. Avustuksen käyttöä ei ole mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja

arvioida. Avustus voidaan periä takaisin, elleivät sen myöntämisen edellytykset täyty. Avustushakemusta käsiteltäessä on otettu huomioon valtiontukisääntely.

Avustuksen saajan tulee sitoutua raportoimaan rahoituksen käytöstä sekä hankkeen tuloksista väli- ja loppuraportilla. Väliraportti tulee toimittaa työllisyys- ja kasvupalveluihin 31.10.2026 mennessä ja loppuraportti 31.1.2027 mennessä. Raportit toimitetaan lautakunnalle.

Avustustoiminnan ehtoja määrittelevät Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 13.1.2025 § 8) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 22.1.2025 § 11).

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) 16 §:n 4) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Avustuksen saajat, Regina Saari, Tommi Eskonen, Tellu Mattila, Olli Sillanpää, Tuula Mikkonen, Pauliina Laisi, Maija Sihvonen, Mervi Mäkynen, Susanna Lundström

Liitteet

1 Liite Elosa 10.12.2025 Nuorisotakuuavustukset, väliraportti 2025 ja esitys 2026

§ 151

Nuorisotakuuavustuksen myöntäminen Outward Bound Finland ry:n hankkeelle

TRE:6173/12.05.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Tommi Eskonen, puh. 050 361 1052, koordinaattori Olli Sillanpää, puh 040 584 3384, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Myönnetään Outward Bound Finland ry:n Basecamp-hankkeelle siemenrahoituksena vuodelle 2026 nuorisotakuuavustusta 13 471,50 euroa. Avustus on tarkoitettu hanketyöntekijän palkkakustannuksiin.

Avustuksen maksaminen edellyttää, että Basecamp-hanke saa myönteisen päätöksen ESR+-rahoituksesta Keski-Suomen ELY-keskukselta ja yhdistys toteuttaa hankkeen rahoittajan hyväksymän projektisuunnitelman mukaisesti.

Avustukset maksetaan työllisyys- ja kasvupalvelujen kustannuspaikalta 154810, sisäinen tilaus 28454.

Myönnetty avustus voidaan viranhaltijan päätöksellä joko keskeyttää tai periä takaisin, mikäli avustusehtoja rikotaan tai mikäli edellytykset avustuksen saamiselle eivät täyty. Myönnetty avustus on käytettävä vuoden 2026 aikana eikä avustuksen käyttöä ole mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa.

Avustus (13 471,50 euroa) vuodelle 2027 myönnetään ehdolla, että valtuusto myöntää talousarviossa tarvittavat määrärahat.

Perustelut

Tampereen kaupungin nuorisotakuuavustusta on mahdollista myöntää toimintaan, joka edistää koulutuksen tai työvoiman ulkopuolella olevien tamperelaisten alle 30-vuotiaiden nuorten työelämäosallisuutta, ammattitaitoa sekä vahvistaa osallisuutta ja edistää nuorten työllisyysohjelman tavoitteita. Avustuksia voivat hakea nuorille palveluja tarjoavat voittoa tavoittelemattomat yhdistykset ja yhteisöt. Avustusta myönnetään siemenrahoituksena tai perusrahoituksena uusien nuorisotakuuta toteuttavien palvelujen kehittämiseen ja pilotointiin. Nuorisotakuuavustusta on mahdollista myöntää määrärahojen puitteissa myös varsinaisen hakuajan ulkopuolella (jatkuva haku) hakijan toteuttamaan hanketoimintaan, joka saa ulkopuolista julkista rahoitusta.

Nuorisotakuuavustusta ei myönnetä toiminnan jatkuvaan rahoittamiseen ja toimintaan, joka on yhteisön perustoimintaa tai jota tuetaan muulla

kaupungin avustuksella. Lisäksi avustusta ei myönnetä toimintaan, joka tuottaa voittoa tai jonka keskeinen tarkoitus on varainhankinta. Avustusta ei voi saada investointeihin ja kiinteän tai irtaimen omaisuuden hankintaan tai perusparantamiseen.

Outward Bound Finland ry siirtää toimipaikkansa Lahdesta Tampereelle ja hakee siemenrahoitusta Basecamp-nimiselle hanke-esitykselle nuorisotakuuavustuksen jatkuvan haun kautta. Yhdistys on jättänyt Basecamp-hanketta koskevan ESR+ -rahoitushakemuksen Keski-Suomen ELY-keskukselle. Hankkeen keskeisenä tavoitteena on tukea 18–29-vuotiaita, erityisesti työttömiä sekä koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevia nuoria. Hankkeella vahvistetaan osallistujien hyvinvointia, osallisuutta ja työelämävalmiuksia luontolähtöisen yhteisö- ja valmennustoiminnan avulla. Hankkeen tavoitteena saada 70 nuorta mukaan toimintaan.

Hanke rakentaa toteutuessaan matalan kynnyksen yhteisön, joka kokoontuu viikoittain Tampereen seudun luonto- ja liikuntakohteissa. Toimintamuotoihin kuuluvat retket, yhteisöpäivät, teema- ja valmennusryhmät sekä yksilöllinen ohjaus. Osallistujat suunnittelevat ja toteuttavat retket yhdessä, jonka kautta tarkoituksena oppia vastuunkantoa, tiimityöskentelyä, budjetoitaitoja ja ongelmanratkaisukykyä.

Hankkeen vaikuttavuustavoitteet jakautuvat seuraavasti: 20 % nuorista sijoittuu palkkatyöhön, 20 % aloittaa opinnot, 5 % saa kesätyön, 5 % ryhtyy yrittäjiksi ja 20 % sijoittuu muihin palveluihin, kuten työkokeiluun, kuntouttavaan työtoimintaan tai mielenterveyspalveluihin.

Hanke täyttää avustuksen saamisen edellytykset nuorisotakuuhankkeita koskevan arviointikriteeristön perusteella. Hanke saa pisteytyksessä 30 pistettä, kun vuodelle 2025 myönnettyjen nuorisotakuuavustushankkeiden alin pistemäärä oli 23 ja korkein 35.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.2.2026–31.1.2028.

- Vuosi 2026: Toiminnan käynnistäminen, nuorten tavoittaminen ja yhteisön perustaminen.
- Vuosi 2027: Toiminnan vakiinnuttaminen ja valmennusprosessien kehittäminen.
- Vuosi 2028 (tammikuu): Toiminnan juurruttaminen ja jatkorahoituksen varmistaminen.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 141 214 euroa ja työpanos 1 htv. Yhdistys on hakenut hankkeelle rahoitusta siten, että ESR+ -rahoitus kattaa 107 771 euroa, nuorisotakuuavustus 26 943 euroa ja omarahoitusosuus 6500 euroa. Nuorisotakuuavustus on 13 471,50 euroa vuodessa (vuonna 2026 ja vuonna 2027) ja se kohdennetaan hanketyöntekijän palkkakuluihin.

Avustusta saa käyttää vain avustuspäätöksessä mainittuun tarkoitukseen. Jos avustuspäätöksessä ei ole tarkemmin yksilöity käyttötarkoitusta, avustus on käytettävä hakemuksessa mainittuun tarkoitukseen. Avustukset maksetaan myöntämispäätöksen saatua lainvoiman, ellei päätöksessä ole maksuaikataulusta muuta mainittu tai määritelty ehtoja avustuksen maksamiselle. Myönnetty avustus on käytettävä sen vuoden toimintaan, jolle avustus on myönnetty. Avustuksen käyttöä ei ole

mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida. Avustus voidaan periä takaisin, elleivät sen myöntämisen edellytykset täyty. Avustushakemusta käsiteltäessä on otettu huomioon valtiontukisääntely.

Avustuksen saajan tulee sitoutua raportoimaan rahoituksen käytöstä sekä hankkeen tuloksista väli- ja loppuraportilla. Väliraportit tulee toimittaa työllisyys- ja kasvupalveluihin 31.10.2026 sekä 31.10.2027 mennessä ja loppuraportti 31.1.2028 mennessä. Raportit toimitetaan lautakunnalle.

Avustustoiminnan ehtoja määrittelevät Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 13.1.2025 § 8) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 22.1.2025 § 11).

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) 16 §:n 4) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Avustuksen hakija, Regina Saari, Tommi Eskonen, Tellu Mattila, Olli Sillanpää, Pauliina Laisi, Maija Sihvonen, Mervi Mäkyinen, Tuula Mikkonen, Susanna Lundström

§ 152

Työllisyyden edistämisen kohdeavustusten myöntäminen vuodelle 2026

TRE:5444/14.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Monialaiset työllisyyspalvelut palvelujohtaja Tommi Eskonen, puh. 050 361 1052 ja koordinaattori Timo Riipinen, puh. 040 806 3616, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Myönnetään työllisyyden edistämisen kohdeavustukset vuodelle 2026 seuraavasti:

- Tampereen startuptukiyhdistys ry, 60 000 euroa
- Nokian Väliasema ry, 60 000 euroa
- Silta-Valmennusyhdistys ry, 60 000 euroa
- Tampereen työvalmennussäätiö Syke, 60 000 euroa
- Sopimusvuori ry, 60 000 euroa
- Nauha ry, 60 000 euroa
- Pirkanmaan rakennuskulttuuriyhdistys ry, 60 000 euroa
- Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry, 60 000 euroa
- Setlementti Tampere ry, 32 805 euroa
- Mielen ry, 48 600 euroa
- Nextiili ry, 38 451 euroa

Työllisyyden edistämisen kohdeavustuksina vuodelle 2026 myönnetään yhteensä 599 856 euroa.

Avustukset maksetaan työllisyys- ja kasvupalvelujen kustannuspaikalta 154810, sisäinen tilaus 28839.

Avustusten maksatus voidaan aloittaa ennen päätöksen lainvoimaisuutta sillä ehdolla, että avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan saamansa avustuksen, mikäli päätös muutoksenhaun vuoksi muuttuu.

Myönnetty avustus voidaan viranhaltijan päätöksellä joko keskeyttää tai periä takaisin, mikäli avustusehtoja rikotaan tai mikäli edellytykset avustuksen saamiselle eivät täyty. Myönnetty avustus on käytettävä vuoden 2026 aikana eikä avustuksen käyttöä ole mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa.

Perustelut

Työllisyyden edistämisen kohdeavustukset välityömarkkinatoimijoille olivat haettavina 23.10.-12.11.2025. Hakemuksia vastaanotettiin yhteensä 20 ja haettujen avustusten yhteissumma ajalle 1.1.-31.12.2026 oli 1 079 470 euroa.

Työllisyyden edistämisen kohdeavustukset välityömarkkinatoimijoille avattiin haettavaksi kolmannen sektorin toimintaedellytysten tukemiseksi tilanteessa, jossa niiden rahoituspohja on toimintaympäristöstä ja erilaisesta julkisen sektorin rakenneuudistuksista johtuen merkittävästi heikentynyt. Avustus on tarkoitettu tukemaan aidoissa työympäristöissä toteutettua toimintaa, joka tähtää heikommassa työmarkkinatilanteessa olevien tamperelaisten työttömien työnhakijoiden työllistymiseen avoimille työmarkkinoille. Välityömarkkinoiden toiminta muodostaa keskeisen työllisyyden edistämiseen tarvittavan välityömarkkinan niille henkilöille, jotka eivät työllisty avoimille työmarkkinoille ilman tukitoimia.

Avustusta ovat voineet hakea voittoa tavoittelemattomat yhdistykset ja yhteisöt, jotka tarjoavat työtilaisuuksia tamperelaisille työttömille työnhakija-asiakkaille. Avustusta voidaan myöntää toimintaan, joka tähtää tamperelaisten työttömien työnhakija-asiakkaiden työllistymiseen ja ammatillisen osaamisen kehittämiseen. Toiminnan tulee huomioida myös vieraskieliset asiakkaat.

Työllisyyden edistämisen kohdeavustusta jaetaan vuodelle 2026 yhteensä enintään 600 000 euroa ja avustus yhdelle toimijalle on enintään 60 000 euroa. Avustus on osarahoitus ja avustuksen saajalla tulee olla myös omarahoitusta avustuksella tuettavaan toimintaan.

Avustusta oli mahdollista hakea enintään ajalle 1.1.-31.12.2026. Avustusta ei myönnetä Tampereen kaupungin kumppanuusavustuksen saajille.

Avustusta ei ole tarkoitettu toiminnan jatkuvaan rahoittamiseen ja toimintaan, jota tuetaan muulla kaupungin avustuksella tai toimintaan myönnetyllä muulla rahoituksella. Lisäksi avustusta ei myönnetä toimintaan, joka tuottaa voittoa tai jonka keskeinen tarkoitus on varainhankinta. Avustusta eivät voi saada yritykset, yksityishenkilöt eikä kaupungin yksiköt. Lisäksi avustusta ei voi saada investointeihin ja kiinteään tai irtaimen omaisuuden hankintaan tai perusparantamiseen.

Työllisyyden edistämisen kohdeavustuksia myönnettäessä otetaan huomioon elinvoiman ja kilpailukyvyn avustusten yleisten arviointikriteerien ja työllisyyden edistämisen avustusten erityisten arviointikriteerien lisäksi työllisyyden edistämisen kohdeavustushaun hakukohtaiset arviointikriteerit, jotka ovat

- omarahoitus (pisteet 0–5)
- laadulliset tavoitteet (pisteet 1–4)
- vaikuttavuusmekanismi (pisteet 0–4)
- kysyntälähtöisyys (pisteet 0–3)
- määrälliset tavoitteet (pisteet 1–5)
- opinnollistaminen (pisteet 0–3)
- jatko-ohjaus (pisteet 0–5)
- tärkeimmät yhteistyömuodot (pisteet 1–3)
- innovatiivisuus (pisteet 1–3)
- tarpeellisuus (pisteet 1–3)
- toteutettavuus/yleisvaikutelma (pisteet 1–3)

Hankesuunnitelmat on pisteytetty edellä kerrottujen 11 arviointikriteerin suhteen siten, että suurin mahdollinen pistemäärä hankkeelle on 41. Avustettaviksi esitetään hankkeita, joiden arviointipistemäärä on vähintään 30.

Työllisyyden edistämisen kohdeavustuksina esitetään myönnettäväksi vuodelle 2026 yhteensä 599 856 euroa yhdelletoista yhdistykselle, joista kahdeksalle avustus esitetään täysimääräisenä ja kolmelle 81 prosenttia haetusta avustussummasta. Avustukset kohdennetaan ensisijaisesti toiminnasta aiheutuviin palkkakustannuksiin. Avustusehdotus perusteluineen on tämän asian liitteenä.

Avustettavaksi esitettävät toiminnot sisältävät muun muassa avoimille työmarkkinoille työllistymistä edistäviä toimenpiteitä sekä aktiivista yritysyhteistyötä työmahdollisuuksien löytämiseksi työnhakijoille. Toiminnot edistävät asiakkaiden digiosaamista sekä työnhaun sähköisten verkkopalveluiden osaamista. Myös vieraskieliset työnhakijat on huomioitu.

Avustuksia myönnettäessä on otettu huomioon valtiontukisääntely. Lisäksi avustuksien valmistelussa on otettu huomioon järjestöjen mahdollisuudet tehdä keskinäistä yhteistyötä sekä keskinäistä yhteistyötä myös suoraan avoimilla työmarkkinoilla toimivien työnantajien kanssa.

Avustettavilla toiminnoilla on mahdollista poluttaa noin 643 asiakasta välityömarkkinoilta eteenpäin. Avustuksen saajilta edellytetään raportointia toiminnan ja sen tavoitteiden toteutumisesta.

Avustusta saa käyttää vain avustuspäätöksessä mainittuun tarkoitukseen. Jos avustuspäätöksessä ei ole tarkemmin yksilöity käyttötarkoitusta, avustus on käytettävä hakemuksessa mainittuun tarkoitukseen. Myönnetty avustus on käytettävä sen vuoden toimintaan, jolle avustus on myönnetty. Avustuksen käyttöä ei ole mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida. Avustus voidaan periä takaisin, elleivät sen myöntämisen edellytykset täyty.

Avustukset maksetaan myöntämispäätöksen saatua lainvoiman, ellei päätöksessä ole maksuaikataulusta muuta mainittu tai määritelty ehtoja avustuksen maksamiselle.

Avustuksen saajan tulee sitoutua raportoimaan rahoituksen käytöstä sekä hankkeen tuloksista ja asiakaspalautteesta. Raportoinnissa tulee kiinnittää erityistä huomiota hankkeen osallistujien jatkosijoittumisen raportointiin. Loppuraportti tulee toimittaa työllisyys- ja kasvupalveluihin 31.1.2027 mennessä. Raportit toimitetaan lautakunnalle tiedoksi. Tarkemmat raportoinnin ohjeet kerrotaan avustusta saaneille järjestöille erikseen.

Avustustoiminnan ehtoja määrittelevät Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 13.1.2025 § 8) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 22.1.2025 § 11).

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) 16 §:n 4) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Avustuksen hakijat, Regina Saari, Tommi Eskonen, Timo Riipinen, Tuula Mikkonen, Pauliina Laisi, Maija Sihvonen, Mervi Mäkynen

Liitteet

1 Liite Elosa 10.12.2025 Työllisyyden edistämisen kohdeavustukset 2026 esityskoonti

§ 153

Kaupunkityöllistämisen työllistämistuki

TRE:6241/14.05.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Päätetään jatkaa kaupunkityöllistämisen tuen valmistelua yhteistoiminnallisesti.

Perustelut

Tampereen Sarka Oy on tehnyt yhteistyötä Tampereen kaupungin sivistyspalveluiden palvelualueen kanssa heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistämiseksi ja poluttamiseksi työvoimaa tarvitseville aloille. Sarka on aiemmin työllistänyt yhteensä 13 henkilöä avustaviin tehtäviin kouluihin ja päiväkoteihin. Työllistetyt ovat voineet halutessaan suorittaa työskentelyn ohessa soveltuvia tutkintojen osia työn opinnollistamisen kautta. Päivittäisen työskentelyyn liittyvä työajohtovastuu on ollut kouluilla ja päiväkodeilla, mutta työntajana on toiminut Tampereen Sarka Oy hoitaen kaikki työnantajavelvoitteet.

Sarka on aiemmin saanut työvoimaviranomaisen myöntämää palkkatukea heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden palkkaamiseen 31.7.2025 asti. Vuoden 2025 loppuun saakka tehtävissä on käytetty poikkeusjärjestelyjä, koska lainsäädännön muutoksen takia, työvoimaviranomaisen myöntämää palkkatukea ei voi enää työvoimajpalvelujen järjestämislain mukaan maksaa kunnille tai suoraan kunnissa tehtävään työhön.

Yhteistyö sivistyspalveluiden palvelualueen ja Sarkan välillä on toiminut hyvin, ja sen kautta on myös löytynyt jatkopolkuja työllistetyille henkilöille. Luotu toimintamalli on hyvä käytännön esimerkki siitä, miten Tampereen seudun työllisyysstrategiaa voidaan konkreettisesti tasolla toteuttaa Tampereen kaupungin palvelualueilla. Tavoitteena on, että toimintaa voitaisiin jatkaa myös vuonna 2026 ja siitä eteenpäin, mutta toimintamalli vaatii uudistamista tukimuodon osalta. Lisäksi opinnollistaminen on tarpeen vakiinnuttaa kiinteäksi osaksi toimintamallia. Toimintamallia myös pyritään laajentamaan kaupungilla koskemaan uudenlaisia tehtäväalueita, kuten esimerkiksi asiakasjpalvelutehtäviä.

Tampereen kaupungin palkkatukityöllistämisen lähtökohtana on aiemmin ollut, että palkkatuella voidaan työllistää heikossa työmarkkinatilanteessa olevia henkilöitä avustaviin tehtäviin kaupungille. Kaupungin uuden tukimuodon lähtökohdat on tarkoitus pitää samanlaisina. Uudistuksen kokonaisuus liittyy kaupunkityöllistämisen kokonaisuudistukseen työvoimapalvelujen siirryttyä kuntien vastuulle. Jatkossa Sarka hoitaisi heikossa työmarkkina-asemassa olevien tuetun kaupunkityöllistämisen Tampereella.

Sarkan toimintamallin mukaisen yhteistyön jatkamista edistäisi merkittävästi se, että toiminta määritellään kaupunkitasoisesti seudullista työllisyysstrategiaa toteuttavaksi työllisyystoimeksi, eikä sitä katsottaisi perinteiseksi henkilöstövuokraukseksi. Henkilöstövuokraukselle on asetettu tarkat kriteerit ja lähtökohdat, jotka eivät palvele työllisyystavoitteiden mukaisesti toteutettua kaupunkityöllistämistä. Lisäksi toiminnalle on tullut kehittää uusi rahoitusinstrumentti, jolla toiminnassa mukana oleville kaupungin palveluryhmille osoitetaan rahallinen tuki vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistämistyön edistämiseksi.

Uusi kaupunkityöllistämisen tuen toimintamalli pähkinänkuoressa:

Heikossa työmarkkina-asemassa oleva henkilö palkataan 12 kuukauden määräaikaiseen, työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen Tampereen Sarka Oy:lle. Soveltuvat työtehtävät ja työn suorittamispaikka sovitaan kaupungin palveluryhmistä. Työsuhteena aikana työllistynyt henkilö suorittaa ennalta määritellyt tutkinnon osat tai osallistuu ennalta määriteltuihin valmennuksiin, jotka katsotaan edistävän hänen työllistymistään avoimille työmarkkinoille. Toimintayksiköt vastaavat näiden työntekijöiden päivittäisestä työn johtamisesta ja maksavat Sarkalle työn tekemisestä aiheutuvat kulut.

Työllisyys- ja kasvupalvelut ohjaa tamperelaiset työttömät asiakkaat palveluun yksilöllisten suunnitelmien pohjalta ja maksaa soveltuvia työtehtäviä näille asiakkaille tarjonneille Tampereen kaupungin palveluryhmille 400 euroa kuukaudessa, eli yhteensä 4 800 euroa 12 kuukauden työllistämisjaksolta. Tavoitteena voisi olla työllistää vuonna 2026 tätä kautta yhteensä 20 henkilöä, jolloin toimintamallista aiheutuvat kustannukset olisivat enintään 96 000 euroa. Vastaavan suuruinen säästö saadaan aikaan kaupungin maksamissa työttömyysturvamaksumenoissa, sillä työllistyvät henkilöt siirtyvät pois kaupungin työttömyysturvan maksuvastuun piiristä. Verrattuna työllisyysalueen myöntämään työvoimapalvelujen järjestämislain mukaiseen palkkatukeen henkilön työssäoloehto kertyy työllistämisjakson aikana. Positiiviset vaikutukset kantavat myös työllistymisjaksoa pidemmälle, koska ko. henkilöiden työllistymisedellytykset paranevat ja työllistyminen avoimille työmarkkinoille helpottuu. Työllistymisen tukeminen 400 eurolla kuukaudessa/henkilö tuo selvitysten mukaan sekä lyhyen että pitkän aikavälin säästöjä kuntatalouteen ja parantaa työttömien työnhakijoiden työllistymisvalmiuksia.

Tiedoksi
Sarka Oy

§ 154

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustusten myöntäminen vuodelle 2026

TRE:3081/12.03.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihiteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Vuoden 2026 kumppanuusavustukset myönnetään seuraavasti:

- TITRY ry:lle 471 000 euroa,
- Pakolaisnuorten tuki ry:lle 232 000 euroa,
- Tribe Tampere ry:lle 133 000 euroa ja
- Suomen avoimien tietojärjestelmien keskus - COSS ry:lle 15 000 euroa.

Myönnetty avustus voidaan viranhaltijan päätöksellä joko keskeyttää tai periä takaisin, mikäli avustusehtoja rikotaan tai mikäli edellytykset avustuksen saamiselle eivät täyty. Myönnetty avustus on käytettävä vuoden 2026 aikana eikä avustuksen käyttöä ole mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa.

Avustusten maksatus voidaan aloittaa ennen päätöksen lainvoimaisuutta sillä ehdolla, että avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan saamansa avustuksen, mikäli päätös muutoksenhaun vuoksi muuttuu.

Perustelut

Kumppanuusavustukset ovat Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet -asiakirjassa (kaupunginhallitus 13.1.2025 § 8) määriteltyjä yleisavustuksia. Elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustukset on suunnattu rajatulle kohderyhmälle. Kumppanuusavustusta voidaan myöntää yhteisöille, joiden kanssa kaupunki tekee kiinteää yhteistyötä, tai joiden perustamista tai sijoittumista Tampereelle kaupunki on tukenut.

Kaupunki sitoutuu kumppanuusavustuksilla pitkäjänteiseen yhteistyöhön ja neuvottelevaan avustamiseen. Avustusta voivat hakea voittoa tavoittelemattomat yhteisöt, jotka elinvoima- ja osaamislautakunta on hyväksynyt kumppanuusavustusyhteisöiksi. Kumppanuusavustusta myönnetään yhteisön sääntöjen mukaiseen perustoimintaan tai kohdennettuna tiettyyn toiminnan osaan. Avustusta ei myönnetä toimintaan, jonka mahdollinen tuotto käytetään omistajiensa hyväksi.

Avustusta saa käyttää vain avustuspäätöksessä mainittuun tarkoitukseen. Jos avustuspäätöksessä ei ole tarkemmin yksilöity käyttötarkoitusta, avustus on käytettävä hakemuksessa mainittuun tarkoitukseen.

Kumppanuusavustusta haetaan vuosittain, ellei lautakunta ole myöntänyt avustusta ehdollisesti monivuotisena. Hakijat kutsutaan täyttämään sähköinen hakulomake. Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2026 kumppanuusavustukset ovat olleet haettavina 11.8.-8.9.2025.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustettavia yhteisöjä ovat aiempien päätösten mukaisesti TITRY ry, Pakolaisnuorten Tuki ry, Suomen avoimien tietojärjestelmien keskus - COSS ry (MindTrek - toiminta) ja Tribe Tampere ry.

Esitys elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustuksista vuodelle 2026:

Työllisyys- ja kasvupalvelut, kustannuspaikka 154810, sisäinen tilaus 28455:

TITRY ry, 471 000 euroa, (haettu 471 000 euroa). Vuonna 2025 myönnetty 471 000 euroa.

TITRY ry:n toimintaa esitetään tuettavaksi 471 000 eurolla. TITRY ry on tuotannollinen työkeskus, joka tarjoaa osatyökykyisille (esim. mielenterveyskuntoutujat), +55-vuotiaille työnhakijoille, maahanmuuttajille, pitkäaikaistyöttömille ja muille heikommassa työllistymisasemassa oleville henkilöille työsuhteisia matalan kynnyksen työpaikkoja sekä työkokeilu-, työharjoittelu- ja työvalmennuspaikkoja koneistamossa, ompelimossa ja palvelupakkaamossa. Työn sisältö ja työaika räätälöidään työntekijän jäljellä olevan työkyvyn mukaiseksi, ja tavoitteena on vahvistaa työtehtävien ja opinnollistamisen avulla työntekijän osaamista ja mahdollisuuksia sijoittua avoimille työmarkkinoille. Erilaissa määräaikaissäissä työllistämistoimenpiteissä on TITRY ry:ssä ollut vuonna 2025 (tilanne 11/2025) yhteensä 95 henkilöä, ja vuoden 2026 tavoite on 120 henkilöä. Vakituksia työntekijöitä ja toimihenkilöitä on ollut lisäksi 30, joista noin 80 % on osatyökykyisiä.

Kaupungin avustus TITRY ry:lle ei ole valtioneuvoston päätöksen tarkoittamaa tukea. Avustus ei vääristä tai uhkaa vääristää kilpailua tai jäsenvaltioiden välistä kauppaa, ja lisäksi voidaan tulkita, että yhdistyksen toiminta ei ole Euroopan unionin toiminnasta annetun sopimuksen 107 artiklan 1 kohdassa tarkoitettua taloudellista toimintaa perustuen yhdistyksen toiminnan tarkoitukseen, joka on edistää vajaatyökykyisten ja muiden vaikeasti työllistettävien työllistämistä ja ammatillisen kuntoutuksen edellytyksiä. Edellä todettuun on päädytty vuonna 2018 TITRY ry:n avustuksen osalta tehdyn valtiontukisääntelyn huomioon ottamista koskevan asianajotoimiston selvityksen pohjalta.

Pakolaisnuorten tuki ry, 232 000 euroa, (haettu 240 000 euroa). Vuonna 2025 myönnetty 232 000 euroa.

Pakolaisnuorten tuki ry:n Kölvi- ja Nova-toimintoja esitetään tuettavaksi yhteensä 232 000 eurolla. Kölvi- ja Nova-toiminnot tukevat pakolaistaustaisia nuoria yhteiskuntaan kiinnittymisessä ja kotoutumisessa. Toiminta on nuoriso- ja kotoutumista edistävää työtä,

jolla edistetään nuorten tulevaisuuteen suuntaavaa kiinnittymistä opiskeluun ja työmarkkinoille. Kohderyhmä on erityisen haavoittavassa asemassa ja syrjäytymisvaarassa olevia tyttöjä ja poikia. Kölvi-toiminnan tavoitteena on tukea Suomeen muuttaneita, pääasiassa pakolaistaustaisia poikia ja nuoria miehiä kotoutumisen alkutaipaleella sekä katkaista jo pidempään täällä asuneiden maahanmuuttajanuorten erilaisia syrjäytymiskierteitä. Toiminnassa yhdistetään harraste- ja virkistetoimintaa erilaisiin tukimuotoihin. Keskeisimpiä tukimuotoja ovat kieli-, arki- ja läksyapu, yksilöllinen tuki, pienryhmätoiminta sekä vertaistuki. Vuonna 2025 Kölvin kohtaamispaikassa on käynyt 342 poikaa /nuorta miestä ja käyntikertoja on kertynyt 4533 (tilanne 11/2025). Vapaaehtoiset ovat tukeneet nuoria suomen kielellä läksyissä, työnhaussa ja muissa asioissa yhteensä 573 tunnin ajan (tilanne 11 /2025).

Vuonna 2024 käynnistynyt Nova-toiminta on suunnattu pakolais- ja maahanmuuttajataustaisille tytöille ja nuorille naisille. Nova-toiminta on kokonaisuudessaan jalkautuvaa tyttötyötä, joka tavoittaa tyttöjä heille valmiiksi luonteissa ympäristöissä kuten kouluilla ja oppilaitoksissa. Nova-toimintaan on osallistunut 236 eri tyttöä/nuorta naista ja käyntikertoja kohtaamispaikkoihin on ollut 1189 (tilanne 11/2025).

Kaupungin avustus Pakolaisnuorten Tuki ry:lle ei ole valtiontukisääntelyn tarkoittamaa tukea. Avustus ei vääristä tai uhkaa vääristää kilpailua tai jäsenvaltioiden välistä kauppaa.

Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka (kustannuspaikka täsmentyy):

Tribe Tampere ry, 133 000 euroa, (haettu 139 840 euroa). Vuonna 2025 myönnetty 133 000 euroa.

Tribe Tampere ry:lle esitetään myönnettäväksi kasvuyrittäjyyttä tukevaan, startup-palveluja kehittävään toimintaan yhteensä 133 000 euroa, josta rahallinen osuus on 82 000 euroa ja 51 000 euroa muodostuu toimintaan annetun tilan maksuttomasta käytöstä (4 250 euroa/kk, noin 15,5 euroa /m²/kk). Tribe Tampere ry on kaupungin keskeinen kumppani startup-ekosysteemien kehittämistyössä erityisesti uusien innovaatioiden rohkaisemisessa yritystoiminnassa. Yhdistys toimii kaupungin osoittamissa tiloissa startup-talossa, Platform6:ssa.

Kaupungin avustus Tribe Tampere ry:lle ei ole valtiontukisääntelyn tarkoittamaa tukea. Avustus ei vääristä tai uhkaa vääristää kilpailua tai jäsenvaltioiden välistä kauppaa.

Suomen avoimien tietojärjestelmien keskus - COSS ry, 15 000 euroa, (haettu 30 000 euroa). Vuonna 2025 myönnetty 15 000 euroa.

Suomen avoimien tietojärjestelmien keskus - COSS ry:lle esitetään myönnettäväksi 15 000 euroa vuoden 2027 kansainvälisen Mindtrek -teknologiakonferenssin järjestämisestä ja valmisteluista aiheutuviin kustannuksiin. Mindtrek -konferenssissa yhdistyvät avoimet tietojärjestelmät, tulevaisuuden teknologiat ja älykkäät kaupunkiratkaisut. Konferenssi tukee osaltaan Tampereen alueen vetovoimaisuutta ja kansainvälistä kiinnostavuutta. Avustusta vuoden 2027 konferenssin järjestämiseksi on haettu jo vuoden 2026 haussa, koska suurin osa

tapahduman järjestämistyöstä ja kustannuksista ajoittuvat vuoden 2026 puolelle. Vastaavalla tavalla on toimittu myös aikaisempien vuosien kumppanuusavustushauissa.

Avustustoiminnan ehtoja määrittelevät Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 13.1.2025 § 8) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 22.1.2025 § 11).

Tampereen kaupunki maksaa avustukset yhdessä tai useammassa erässä ilman avustuksen saajan laskutusta, kun päätös on lainvoimainen, ellei päätöksessä ole maksuaikataulusta muuta mainittu tai määritelty ehtoja avustuksen maksamiselle. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida. Myönnetty avustus voidaan viranhaltijan päätöksellä keskeyttää tai periä takaisin, mikäli avustusehtoja rikotaan tai mikäli edellytykset avustuksen saamiselle eivät täyty. Myönnetty avustus on käytettävä vuoden 2026 aikana eikä avustuksen käyttöä ole mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa. Avustushakemusta käsiteltäessä on otettu huomioon valtiontukisääntely.

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) 16 §:n 4) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Avustusten saajat, Regina Saari, Mari Taverne, Elina Wallin, Irene Vekkeli, Pauliina Laisi, Maija Sihvonen, Mervi Mäkynen, Max Liikka, Jussi Kuusirinne, Tuula Mikkonen, Susanna Lundström

§ 155

Avustus Pirkanmaan Yrityskummit ry:n vuoden 2026 toimintaan

TRE:6137/14.02.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Elina Wallin, puh. 041 730 2919, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Myönnetään Pirkanmaan Yrityskummit ry:lle 22 000 euron kohdeavustus vuoden 2026 toimintaan.

Avustus maksetaan elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmän kustannuspaikalta.

Perustelut

Pirkanmaan Yrityskummit ry (Y-tunnus 1744853-0) on osoittanut Tampereen kaupungille 22 000 euron avustushakemuksen yhdistyksen vuoden 2026 toimintaan.

Pirkanmaan Yrityskummit ry:n toiminta perustuu vapaaehtoiseen mentorointiin, jossa kokeneet liike-elämän asiantuntijat, yritysjohtajat ja yrittäjät jakavat osaamistaan pk-yritysten kehittämiseksi. Yhdistyksen toiminta suuntautuu pirkanmaalaisten mikro- ja pk-yritysten ja yksinyrittäjien auttamiseen sisältäen muun muassa kummissuhteiden luomisen ja ylläpitämisen, ryhmäneuvontapalvelut, perustettujen yritysten kehittämispalvelut, kasvuyritysten tunnistamisen ja toiminnan tukemisen, liiketoimintamallien toimintakonseptien tunnistamisen ja uusien synergiaetujen edistämisen.

Vuonna 2025 aktiivisia yrityskummeja on ollut mukana yhdistyksen toiminnassa 150, ja he ovat tehneet yrityskummitöitä yli 10 000 tuntia. Marraskuun loppuun mennessä on järjestetty yli 230 maksutonta yritysklinikkaa. Voimassaolevia mentorointisopimuksia on 205.

Pirkanmaan Yrityskummit ry mahdollistaa toiminnallaan Tampereen alueella toimivien pk-yritysten kehittämisen kummitoiminnan avulla. Yhdistyksen toiminta tukee osaltaan kaupunkistrategian tavoitteita yritysten synnyn, yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistämisessä.

Esitetään avustettavaksi Pirkanmaan Yrityskummit ry:n vuoden 2026 toimintaa 22 000 euron kohdeavustuksella.

Avustushakemusta käsiteltäessä on otettu huomioon valtiontukisääntely.

Avustusta saa käyttää vain avustuspäätöksessä mainittuun tarkoitukseen. Jos avustuspäätöksessä ei ole tarkemmin yksilöity käyttötarkoitusta, avustus on käytettävä hakemuksessa mainittuun tarkoitukseen. Myönnetty avustus on käytettävä sen vuoden toimintaan, jolle avustus on myönnetty. Avustuksen käyttöä ei ole mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida. Avustus voidaan periä takaisin, elleivät sen myöntämisen edellytykset täyty. Tampereen kaupunki maksaa avustukset yhdessä tai useammassa erässä ilman avustuksen saajan laskutusta, kun päätös on lainvoimainen.

Avustustoiminnan ehtoja määrittelevät Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 13.1.2025 § 8) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 22.1.2025 § 11).

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) 16 §:n 4) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen määäämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Pirkanmaan Yrityskummit ry, Irene Vekkeli, Max Liikka, Regina Saari, Elina Wallin, Tuula Mikkonen, Jussi Kuusirinne, Susanna Lundström

Liitteet

1 Liite Elosa 10.12.2025 Pirkanmaan Yrityskummit ry:n avustushakemus

§ 156

Opinto-ohjaajan, kahden erityisopettajan ja kolmen lehtorin viran perustaminen lukiokoulutuksen palveluryhmään

TRE:5780/01.02.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Aalto Mari

Valmistelijan yhteystiedot

Lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.
sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Elinvoiman palvelualueelle lukiokoulutuksen palveluryhmään perustetaan perusteluosassa esitetyn mukaisesti opinto-ohjaajan virka, kaksi erityisopettajan virkaa, matemaattisten aineiden (matematiikka ja fysiikka) lehtorin virka, englannin ja ruotsin kielen lehtorin virka sekä äidinkielen, kirjallisuuden ja S2 lehtorin virka 1.8.2026 alkaen.

Perustelut

Lukion opetussuunnitelma sekä lukiolaki (714/2018) ja oppivelvollisuuslaki (1214/2020) edellyttävät koulutuksen järjestäjää aiempaa laajemmin tarjoamaan opiskelijalle mm. henkilökohtaista ohjausta (lukiolaki 25 §) sekä muuta oppimisen tukea (lukiolaki 28 §) yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Oppivelvollisuuslain (12 §) mukaan koulutuksen järjestäjällä on opintojen etenemisen ohjaus- ja valvontavastuu. Lukiolaissa (57 §) todetaan yleisesti, että koulutuksen järjestäjällä tulee olla riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi koulutuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia ja muuta henkilöstöä. Lukion opetushenkilöstön kelpoisuusehdot määritellään asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998).

Lisääntyneet velvoitteet opiskelijalle tarjottavasta henkilökohtaisesta tuesta ja ohjauksesta, aloituspaikkojen lisäämisen ja englanninkielisen lukiokoulutuksen aloituksen myötä kasvava opiskelijamäärä edellyttävät lukiokoulutuksen henkilöstöresurssien vahvistamista.

Esitetään, että lukiokoulutuksen palveluryhmään perustetaan 1.8.2026 alkaen seuraavat virat: opinto-ohjaaja, kaksi erityisopettajaa, matemaattisten aineiden (matematiikka ja fysiikka) lehtori, englannin ja ruotsin kielen lehtori sekä äidinkielen, kirjallisuuden ja suomi toisena kielenä (S2) lehtori. Virkoihin rekrytoidaan henkilöt kevään 2026 aikana. Opetushenkilöstön rekrytoinnit on otettu huomioon henkilöstösuunnitelmassa.

Perustettavien virkojen tiedot:

Opinto-ohjaaja (1)

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus

Kustannuspaikka: Pyynikin lukio, 134002

Esihenkilö: rehtori

Palvelussuhteen laji: virka

Hinnoittelu: 4 04 04 06 6, OVTES osio B, 6a §

Peruspalkka: 4377,42 euroa / kk

Asema: Muu

Työaikamuoto: vuosityöaika, OVTES osio B, 13a §

Erityisopettaja (2)

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus

Kustannuspaikka: Tampereen aikuislukio 134101 ja Tammerkosken lukio 134007

Esihenkilö: rehtori

Palvelussuhteen laji: virka

Hinnoittelu: 4 04 04 07 6, OVTES osio B, 6b §

Peruspalkka: 4377,42 euroa / kk

Asema: Muu

Työaikamuoto: vuosityöaika, OVTES osio B, 13b §

Matemaattisten aineiden (matematiikka ja fysiikka) lehtori (1)

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus

Kustannuspaikka: Pyynikin lukio, 134002

Esihenkilö: rehtori

Palvelussuhteen laji: virka

Hinnoittelu: 4 04 04 01 7, OVTES osio B, liite 2, 1 §

Peruspalkka: 3520,37 euroa / kk

Asema: Muu

Englannin ja ruotsin kielen lehtori (1)

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus

Kustannuspaikka: Pyynikin lukio, 134002

Esihenkilö: rehtori

Palvelussuhteen laji: virka

Hinnoittelu: 4 04 04 01 7, OVTES osio B, liite 2, 1 §

Peruspalkka: 3520,37 euroa / kk

Asema: Muu

Äidinkielen ja kirjallisuuden ja S2 lehtori (1)

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus

Kustannuspaikka: Pyynikin lukio, 134002

Esihenkilö: apulaisrehtori

Palvelussuhteen laji: virka

Hinnoittelu: 4 04 04 01 7, OVTES osio B, liite 2, 1 §

Peruspalkka: 3520,37 euroa / kk

Asema: Muu

Hallintosäännön (2.9.2025) 39 §:n mukaan virkojen perustamisesta alaisessaan toiminnassa päättää lautakunta.

Tiedoksi

Mari Aalto (mari.aalto1@tampere.fi), KO_lukiot-rehtorit@tampere.fi

§ 157

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut
§ 116 Luottotappioiden poistaminen kirjanpidosta ja perinnästä
lukiokoulutuksen palveluryhmässä, 18.11.2025

Palvelujohtaja, Kansainvälisen osaamisen palvelut
§ 10 Älykäs International House -palveluohjaus maahantuloon
valmistautumisen ja asettautumisen tueksi -projektin toteuttaminen,
02.12.2025

Palvelujohtaja, Työnvälitys- ja työnantajapalvelut
§ 3 Asiantuntijapalvelun pienhankinta vaikuttavuusperusteisuuden
todentamiseen ja kehittämiseen, 03.12.2025

Palvelupäällikkö, Työnvälitys- ja työurapalvelut
§ 53 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Mallikolmio Oy:
lle / J.H., 25.11.2025
§ 54 Tampereen kaupungin rekrytointilisän ja -palkkion kielteinen päätös
Tampereen Erikoissarana Oy:lle / A.S., 25.11.2025
§ 55 Tampereen kaupungin rekrytointilisän ja -palkkion kielteinen päätös
TamRoma ry:lle / A.G., 26.11.2025
§ 56 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Tam Silk Oy:lle
/ Z.P., 03.12.2025

Työllisyys- ja kasvujohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut
§ 320 Hankintaoikaisu päätökseen Työnhaku- ja yrittäjyystaitojen
hankinta, 17.11.2025
§ 333 Koodarista Data Engineeriksi - Täsmäkoulutuksen pienhankinta
Netum Oy:lle, 04.12.2025
§ 334 Alkavan yrittäjän neuvontapalvelun pienhankinta, 04.12.2025
§ 328 Yrityspalvelujen koordinoitiprojektin toteuttaminen, 25.11.2025